

# EGC Business School Bachelor - Chargé des Ressources Humaines



Envie de bâtir une carrière dynamique dans les ressources humaines ? Le Bachelor CRH vous prépare à devenir un professionnel capable de répondre aux besoins stratégiques des entreprises. Grâce à cette formation, vous maîtriserez le recrutement, le développement des talents et la gestion RH, tout en renforçant vos compétences relationnelles et commerciales, essentielles pour réussir dans un environnement en constante évolution.

Le Bachelor CRH vous donne les clés pour devenir un acteur opérationnel, capable de contribuer directement à la performance et au succès des entreprises. Rejoignez-nous et **transformez votre passion pour l'humain en un véritable avantage professionnel !**

## VOS MISSIONS EN ENTREPRISE

- Organisation de campagnes de recrutement
- Création d'outils pour favoriser l'intégration des salariés
- Suivi du déploiement du plan de développement des compétences
- Préparation des instances représentatives du personnel
- Gestion des campagnes d'entretien d'évaluation et professionnel
- Mise en place d'événements visant à promouvoir la marque employeur
- Réalisation d'enquêtes et développement de projets sur la qualité de vie au travail
- Gestion de la paie

## UN PROGRAMME COMPLET, DES COMPÉTENCES OPÉRATIONNELLES

### Recrutement et intégration des salariés dans l'unité / entreprise

- Comprendre la stratégie RH de l'entreprise et les métiers RH
- Déployer une stratégie de recrutement responsable
- Attirer et sélectionner les talents avec l'IA
- Conduire l'entretien de recrutement
- Créer une expérience d'intégration engageante
- Décoder les comportements pour mieux recruter
- Communiquer en anglais dans le domaine RH

### Gestion des parcours professionnels et développement des compétences des salariés de l'unité / entreprise

- Anticiper l'évolution des métiers avec la GEPP
- Construire un plan de développement des compétences à fort impact
- Devenir partenaire de carrière des collaborateurs

### Pilotage de la gestion administrative du personnel et de la paie de l'unité / entreprise

- Acquérir et appliquer l'essentiel du droit du travail
- Gérer les procédures administratives avec les outils SIRH
- Comprendre la rémunération et gérer la paie
- Analyser les données RH

### Organisation du dialogue social et du maintien / amélioration de la qualité de vie au travail

- Piloter un projet QVCT à impact RSE
- Prévenir les risques et promouvoir le bien-être
- Cultiver son intelligence émotionnelle et relationnelle
- Transformer la QVCT en levier de performance
- Organiser le dialogue social et les élections professionnelles

\* Modalités d'évaluation : études de cas et mises en situation réelles ou simulées donnant lieu à des productions écrites

**occigène**  
Formations inspirées.

centre de formation



CCI Nord Isère

- 5, rue Condorcet - 38093 Villefontaine  
- Contact : Mouna Kewitz T. 04 74 95 24 17  
- mail : m.kewitz@nord-isere.cci.fr  
[www.occigene-formations.fr](http://www.occigene-formations.fr)



**EGC** BUSINESS SCHOOL  
VILLEFONTAINE BACHELOR

VALIDATION  
CERTIFICATION

Le diplôme Chargé des Ressources Humaines est un titre reconnu par l'État, de niveau 6 (Eu).

Cette certification professionnelle, délivrée par SUP de V, est inscrite au RNCP 36143

Accessible par capitalisation des blocs de compétences validés

# UNE PÉDAGOGIE IMMERSIVE ET PROFESSIONNALISANTE

**Notre pédagogie est résolument humaine, immersive, inspirante.** Nous avons conçu un écosystème d'apprentissage ancré dans la réalité de l'entreprise, à travers des formats variés et engageants : études de cas, travaux dirigés en groupe et/ou individuel, mises en situation professionnelle, alternance théorie / exercices et projets. Nous plaçons l'échange et la pratique au centre de votre montée en compétences. Cet ancrage professionnel s'appuie sur un pilier essentiel : la présence constante de nos équipes.

**Notre ambition : cultiver l'engagement, le plaisir d'apprendre et la réussite.**

## Conditions d'accès

L'accès au dispositif de préparation à la certification est conditionné à la satisfaction d'une des exigences suivantes :

- d'un titre ou diplôme de niveau 5 validé (Bac+2)
- d'un titre ou diplôme de niveau 5 non validé et une année d'expérience professionnelle dans un domaine en lien avec les RH
- d'un titre ou diplôme de niveau 4 (Bac) avec 3 années d'expérience professionnelle minimum dans un domaine en lien avec les RH

L'EGC s'engage à faciliter l'insertion et la réussite de ses apprenants en situation de handicap.

## Carrières et Métiers

- Chargé(e) des Ressources Humaines
- Chargé(e) de développement RH
- Chargé(e) de recrutement
- Chargé(e) de formation
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable RH et Paie
- Responsable formation et recrutement
- Consultant recrutement

## Equipe Pédagogique

**Nos formateurs, experts dans leur domaine, conjuguent expérience terrain et savoir-faire pédagogique :** avec au moins 5 ans en poste à responsabilité et 3 ans en qualité de formateurs.

Leur énergie et leur enthousiasme rendent **les sessions inspirantes et interactives.**

Grâce à leur connaissance précise des épreuves et des compétences visées, **vous êtes parfaitement préparé pour réussir vos examens et lancer votre carrière.**

## Parcours en alternance ou en initiale

**Durée de la formation :** 1 an de septembre 2026 à Août 2027.

520 heures de formation - EGC, Campus Villefontaine

**Formation en Alternance :** contrat d'apprentissage - contrat de professionnalisation.

Les frais de formation sont pris en charge par l'OPCO de l'entreprise d'accueil.

## Formation initiale :

**Rythme de formation :** 1 semaine par mois en formation et obligation d'effectuer un stage alterné de 16 semaines en entreprise.

**Coût de la formation :** 5500€ (paiement possible en 10 fois sans frais).



## PROCESSUS D'ADMISSION

S'inscrire à une réunion d'information et de sélection en ligne



Compléter le dossier de candidature à télécharger sur [www.occigene-formations.fr](http://www.occigene-formations.fr)



Déposer le dossier de candidature de janvier à août



Participer aux épreuves de sélection  
entretien de motivation / tests de compétences professionnelles



Pré-admission en Bachelor (Bac+3) sous réserve de signature  
d'un contrat d'alternance accompagnement à la recherche d'un contrat d'alternance et  
présentation aux entreprises partenaires CCI Nord Isère



Intégrer la formation



100 % DES CANDIDATS SÉLECTIONNÉS sont accompagnés dans leurs recherches de contrats d'alternance

70 % DES CANDIDATS signent leur contrat d'alternance grâce à la mise en relation de la CCI

91,67 % DE RÉUSSITE à l'examen depuis 2025